

МЕНЬШЕ РУЧНОГО ТРУДА

Программа
развития
отрасли 2020

Работа с персоналом предприятий Госкорпорации «Росатом» автоматизируется

В Росатоме официально запущен проект «Тиражирование системы управления персоналом в управляющих компаниях». Полностью на автоматизированные системы управления персоналом предприятия госкорпорации перейдут к 2014 году.

НА УРОВНЕ ЛУЧШИХ

Восемь месяцев назад в центральном аппарате госкорпорации была успешно внедрена система SAP – программный продукт немецкой компании SAP AG, ведущего поставщика программных решений для управления бизнесом в 120 странах мира. В России на SAP работают такие компании, как «Лукойл», «ВТБ 24», «ТНК ВР», «Сименс», «РЖД». Внедрение в центральном аппарате прошло успешно, и теперь время автоматизировать работу по управлению персоналом пяти управляющих компаний центров финансовой ответственности второго уровня – это компании «Атомредметзолото», «Атомэнергомаш», концерн «Росэнергоатом», «ТВЭЛ» и «Техснабэкспорт». С января 2011 года эти организации перейдут к промышленной эксплуатации новой информационной системы.

Внедряемый модуль SAP по управлению персоналом охватывает практически все функциональные области управления персоналом: кадровый учет, учет отработанного времени, расчет зарплаты, управление организационной структурой и управление эффективностью персонала. Вся информация накапливается в единой для всех предприятий отрасли информационной среде, и на ее основе составляются отчетность и статистика. Допустим, нужно узнать, сколько работников в прошлом году уходило в отпуск, – ответ будет получен оперативно. «Новая система неопределима для управленцев: она дает актуальную оперативную точную информацию, на основе которой можно делать грамотные прогнозы и строить планы», – считает Татьяна Коженикова, заместитель гендиректора госкорпорации по управлению персоналом.

В 3 РАЗА БЫСТРЕЕ

Новая автоматизированная система управления персоналом окажется серьезным подспорьем не только для руководителей, но и для бухгалтеров. В некоторых организациях, чтобы рассчитать зарплату сотрудникам, табельщики на бумаге готовят ведомости, потом кипы документов отправляются в бухгалтерию, где вносятся данные об отчислениях, налогах и т.п. Затем бумаги

несут в расчетный центр, оператор вручную заносит данные в компьютер, через который проводятся банковские операции, и деньги переводятся на кредитные карты. Теперь все будет иначе. Кадровик один раз введет в систему данные о сотрудниках. Бухгалтер на другом компьютере нажмет кнопки, чтобы система сама рассчитала все, что требуется. Документы для передачи в банк готовятся в системе.

О преимуществах внедрения SAP рассказала главный бухгалтер госкорпорации Виктория Андриенко: «Еще год назад мы выплачивали зарплаты 15-го числа, сейчас – 5-го. Никто не верил изначально, что это возможно, потому что в программе «1С» мы до 10-го числа только вводили информацию и практически не успевали вовремя выплатить отпускные. Сейчас все делается своевременно в автоматическом режиме, расчет на самом деле готов уже к 3-му числу. В «1С» один сотрудник успевал рассчитать зарплаты для 350 человек, а теперь один человек без труда делает ту же работу для полутора тысяч сотрудников».

ОДНИ ПЛЮСЫ

В управляющих компаниях нововведение рады. «Проект мне очень нравится, в системе SAP недостатков практически нет, одни плюсы, особенно в сравнении с имеющимся программным обеспечением, – говорит Дмитрий Иванов, директор по персоналу холдинга АРМЗ. – У нас нет сопротивления изменениям, все понимают необходимость внедрения единой информационной системы. Думаю, сложности возникнут прежде всего технические – у нас на некоторых предприятиях автоматизированы не все рабочие места». Среди сторонников нововведения и Ксения Сухотина, директор по управлению персоналом «Атомэнергомаша». «Это трудный путь, но продуктивный, – говорит она. – Мы получим прозрачность данных, оперативность, снижение затрат на управление кадрами, достоверную информацию. Система SAP нам очень нужна, чтобы вести нормальную аналитическую работу».

В пяти управляющих компаниях старые системы прекратят работу 1 января 2011 года. Пользователями новой системы станут порядка 2000 человек, из которых 200–300 будут задействованы в кадровом администрировании, остальные – в управлении эффективностью деятельности персонала. Следующий этап – внедрение SAP на предприятиях, он будет проходить с 2011 по 2014 гг.

ОПЫТ ВОЛГОДОНСКА

В Волгодонском НИИ атомного энергомашиностроения (НИИ АЭМ) создан самый объемный на постсоветском пространстве банк данных фактического технического состояния электроприводной арматуры, эксплуатируемой в составе энергоблоков АЭС. Об этом было заявлено в ходе рабочего совещания, проводимого в рамках реализации программы сотрудничества ГП «НАЭК «Энергоатом» (Украина) с ОАО «Концерн Росэнергоатом», на котором российские и украинские атомщики делились опытом по поддержанию эксплуатационной надежности и оценке ресурса электроприводной арматуры АЭС.

В совещании приняли участие представители Волгодонского НИИ АЭМ, который в настоящее время осуществляет диагностическое сопровождение эксплуатации электроприводной арматуры практически на всех российских АЭС с реакторами типа ВВЭР. В рамках решения задач перехода к обслуживанию трубопроводной арматуры атомных станций по ее фактическому техническому состоянию НИИ АЭМ был представлен доклад о результатах и особен-

ностях оперативной технической диагностики электроприводной арматуры АЭС.

Директор НИИ АЭМ Виктор Никифоров отметил, что опыт, нарабатанный коллективом института по сбору, анализу и классификации данных диагностических измерений, исходных технических, паспортных, нормативных данных, исполнительной технической документации, был высоко оценен российскими и украинскими коллегами.

«Практический опыт работ по технической диагностике оборудования АЭС явился хорошей основой для разработки программы экспресс-анализа определяющих диагностических параметров арматуры АЭС. Наличие такого рода программы позволяет автоматизировать процессы обработки исходной диагностической информации, существенным образом повышает оперативность и достоверность постановки диагноза и последующую оценку фактического технического состояния электроприводной арматуры АЭС», – отмечает В. Никифоров.

С. ЧЕРНОУСОВА

ЭЛЕКТРОННЫЕ АРХИВЫ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Для большинства высокотехнологичных предприятий остро стоит проблема классификации документов, их контроля, учета, доступа и хранения. Найти оптимальное решение в этих вопросах особенно важно для наиболее востребованной, а также требующей длительного хранения части документации. В настоящее время в каждой крупной организации существует большой бумажный архив, и поиск какого-либо документа в нем может занимать от десятков минут до нескольких дней. А процесс получения консолидированной информации, находящейся в различных документах, может занять не один месяц либо вообще не привести к желаемой цели.

Корпорация ЭЛАР имеет большой опыт в решении подобных проблем. Создание электронных архивов гарантирует сохранность информации, обеспечивая единство представления любого документа для всех пользователей.

ЭЛЕКТРОННЫЕ АРХИВЫ АЭС

Одним из профильных направлений деятельности корпорации ЭЛАР является создание и наполнение электронных архивов, позволяющих существенно сократить затраты на поиск информации. Это особенно важно при возникновении чрезвычайных ситуаций (ЧС), когда возможность быстрого доступа к архивным документам предоставляет дополнительный ресурс времени для анализа и выработки рекомендаций, – время поиска документа в электронном архиве может составлять несколько секунд.

Кроме того, система сохраняет в неизменном состоянии создаваемые электронные копии документов, позволяет проводить наполнение текущими поступлениями, что делает его незаменимым при интеграции с другими информационными системами.

В организации с территориально-распределенной структурой внедрение электронного архива позволяет повысить результативность работы всех подразделений за счет быстрого доступа ко всей необходимой информации, находящейся в архиве, и оперативного взаимодействия по решению многих вопросов между удаленными площадками.

ПРОМЫШЛЕННОЕ СКАНИРУЮЩЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Для предприятий атомной промышленности, планирующих самостоятельно проводить формирование архива электронными образами документов, корпорация ЭЛАР предлагает промышленное сканирующее оборудование, а также проводит обучение сотрудников АЭС по работе с ним.

Так, на Калининскую и Нововоронежскую АЭС были поставлены сканеры ЭЛАР План-Скан серии «А», которые позволяют оцифровывать документы до формата А1, сшитые листы и папки толщиной до 12 см. Главное преимущество этого сканера – в его эргономичности и бережной работе с документами: сканирование производится бесконтактным способом.

Другой востребованной моделью является документный сканер ЭЛАР СКАМАКС, предназначенный для скоростной промышленной оцифровки расширенных документов до формата А3. Качество электронных копий, полученных в результате этих работ, позволяет распознавать всю информацию даже с ветхих, замятых или поврежденных оригиналов.

С помощью этих сканеров предприятия атомной промышленности переводят в электронный вид наиболее востребованную производственную документацию.

МИКРОФИЛЬМИРУЮЩЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Корпорация ЭЛАР поставляет весь спектр микрофильмирующего оборудования для оснащения специализированных лабораторий.

С помощью такого оборудования, позволяющего фиксировать на микроплёнке образ бумажного оригинала, создаются страховые фонды документации (СФД).

Главным преимуществом этой технологии является срок хранения информации до 500 лет. Кроме того, информация, содержащаяся на микроплёнке, единственная из всех существующих обладает силой подлинника. Микроформы за счет своей компактности удобны при хранении и позволяют тиражировать негативы в нужном количестве.

Ряд предприятий Росатома уже воспользовался услугой корпорации ЭЛАР по созданию СФД. В частности, на ФГУП «Приборостроительный завод» были поставлены микрофильмирующий аппарат PS2002, настольный проявочный процессор Hostert Pro и устройство для ультразвуковой сварки микрофильмов. В СФД Росатома был поставлен сканер микроформ AVR3000, роботизированная библиотека оптических дисков для гарантированного хранения фонда пользования, формируемого в электронном виде.

ОЦИФРОВКА БУМАЖНЫХ АРХИВОВ

Корпорация ЭЛАР предлагает услуги по переводу документации в электронный вид и созданию электронных архивов. Для этого у компании есть все необходимые лицензии, в том числе и на работу с секретной информацией, промышленное сканирующее оборудование, позволяющее реализовать любые, даже самые сложные и трудоёмкие проекты, а также большой опыт, накопленный за долгие годы работы.

Перевод в электронный вид большого количества документов в сжатые сроки это достаточно трудоёмкий процесс, требующий специального ПО, технологии и опыта работы. Мобильные бригады Корпорации по сканированию документов могут оперативно привезти на территорию любого предприятия необходимое оборудование и ПО и в заданные сроки оцифровать документацию.

Затем проводится индексирование – атрибутирование образов документов. Далее полученный информационный ресурс размещается в системе управления электронным архивом, после чего каждый документ становится оперативно доступным. Таким образом, созданный электронный архив позволяет организовать систему санкционированного доступа к работе с конкретным документом, что определяется его атрибутами и правами зарегистрированного пользователя.

Электронные архивы важны для выполнения больших планов, поставленных перед предприятиями атомной промышленности, т.к. обеспечивают сохранность документации и оперативный доступ к ней, и необходимы в режиме противоаварийного реагирования, т.к. предоставляют дополнительное время для принятия более проработанных и взвешенных решений.